

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

1. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลา   | หมายเหตุ |
|-------|---|---|-------------------------|----------------|--|----------|
| 1     | การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 | ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 โดยมีผลบังคับใช้วันที่ 1 ต.ค. 66<br>ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 โดยมีผลบังคับใช้วันที่ 1 ต.ค. 66  | ไม่ใช้งบประมาณ          | ไม่ใช้งบประมาณ | วันที่ 1 ส.ค. – 30 ก.ย. 66                                   |          |
| 2     | ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569                         | ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล 3 ราย ดังนี้<br>- ตามคำสั่งที่ 2/2566 ลงวันที่ 3 ม.ค. 66 ราย นางพนารัตน์ รักข์มณี หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม<br>- ตามคำสั่งที่ 212/2566 ลงวันที่ 13 มี.ค. 66 ราย นายสมมิตร ขวัญกลาง ปลัดเทศบาล<br>- ตามคำสั่งที่ 213/2566 ลงวันที่ 13 มี.ค. 66 ราย นางสาวหทัยสรชา ชมภู ผู้อำนวยการกองคลัง | ไม่ใช้งบประมาณ          | ไม่ใช้งบประมาณ | พ.ย. – ธ.ค. 65<br><br>ก.พ. – มี.ค. 66<br><br>ก.พ. – มี.ค. 66 |          |
| 3     | ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล   | ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล 1 ราย ตามคำสั่งที่ 93/2566 ลงวันที่ 30 ม.ค. 66 ราย นางสาวเกตุญาดา โชตนาบุญยกร เจ้าพนักงานสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | ไม่ใช้งบประมาณ          | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. 65 - ม.ค. 66  |          |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลา  | หมายเหตุ |
|-------|--|---|-------------------------|----------------|---|----------|
| 4     | ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามประกาศแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569   | <p>การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามคำสั่งที่ 86/2566 ลงวันที่ 27 ม.ค. 66<br/>รายนายพอใจ หอมกลาง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ตามคำสั่งที่ 260/2566 ลงวันที่ 30 มี.ค. 66<br/>รายนายศรุต ล้อมในเมือง ตำแหน่ง คนงานสำนักปลัดเทศบาล</li> </ul>   | ไม่ใช้งบประมาณ          | ไม่ใช้งบประมาณ | <p>พ.ย. – ธ.ค. 65</p> <p>วันที่ 2 – 30 มี.ค. 66</p> |          |
| 5     | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ 82 ราย | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการตามระยะเวลาที่ระบุไว้ตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566</li> <li>2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ สิ้นปีงบประมาณ 2566 ไม่พบข้อบกพร่องจากหน่วยงานที่ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการ เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ ทราบถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต</li> </ol> | 20,000 บาท              | 12,950 บาท     | ฝึกอบรมในวันที่ 10 เม.ย. 66 จำนวน 1 วัน             |          |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลา  | หมายเหตุ |
|-------|---|---|-------------------------|----------------|---|----------|
| 6     | โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ 85 คน | 1. ดำเนินการตามระยะเวลาที่ระบุไว้ตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566<br>2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการดำเนินงานมีธรรมาภิบาล พร้อมกับน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเป็นรากฐานที่ดีต่อการทำงานทุกระดับชั้นตอน<br>3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หนังสือสั่งการ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ และสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานให้สอดคล้องกับแนวนโยบายผู้บริหาร | 300,000 บาท             | 215,160 บาท    | ฝึกอบรมในวันที่ 29 ส.ค. 66 และศึกษาดูงานวันที่ 30 – 31 ส.ค. 66 สิ้นสุดในวันที่ 31 ส.ค. 66 จำนวน 3 วัน |          |
| 7     | กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในเทศบาล  | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ร้อยละ 100  | ไม่ใช้งบประมาณ          | ไม่ใช้งบประมาณ | วันที่ 13 มี.ค. 66  |          |
| 8     | ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง   | มีการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง  | ไม่ใช้งบประมาณ          | ไม่ใช้งบประมาณ | รอบการประเมิน 2 ครั้ง<br>ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. – 31 มี.ค.)<br>ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. – 30 ก.ย.)             |          |

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

| ตำแหน่ง   | กรอบอัตรากำลัง (จำนวน) | การครองตำแหน่ง (จำนวน) |
|---|------------------------|------------------------|
| ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง                            | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง                         | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ                                      | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง                  | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น                      | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น                        | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  | 2 (คน)                 | 2 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  | 2 (คน)                 | 2 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์  | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นิติกร  | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณ<br>ภัย ปก/ชก                                  | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน  | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย                                | 2 (คน)                 | 2 (คน)                 |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ   | 6 (คน)                 | 5 (คน)                 |
| ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง                     | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น                | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี  | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้   | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  | 2 (คน)                 | 2 (คน)                 |

## 2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

| ตำแหน่ง  | กรอบอัตรากำลัง (จำนวน) | การครองตำแหน่ง (จำนวน) |
|--|------------------------|------------------------|
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ   | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง   | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>นักบริหารงานช่าง ระดับต้น  | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ<br>ก่อสร้าง<br>นักบริหารงานช่าง ระดับต้น                                  | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง นายช่างโยธา  | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า   | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น   | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น                                      | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา<br>ศาสนาและวัฒนธรรม<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น                | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา  | 2 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน<br>สาธารณสุข<br>นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น          | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น                 | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข  | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข   | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล  | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

| ตำแหน่ง   | กรอบอัตรากำลัง (จำนวน) | การครองตำแหน่ง (จำนวน) |
|---|------------------------|------------------------|
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล  | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม<br>ระดับกลาง | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น        | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น            | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน   | 2 (คน)                 | 2 (คน)                 |
| ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม<br>ระดับกลาง | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น        | 1 (คน)                 | 1 (คน)                 |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน   | 2 (คน)                 | 2 (คน)                 |
| ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน   | 1 (คน)                 | ว่าง (คน)              |
| รวม   | 58 (คน)                | 43 (คน)                |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ  | 28 (คน)                | 28 (คน)                |
| พนักงานจ้างทั่วไป   | 49 (คน)                | 49 (คน)                |

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| โครงการ/หลักสูตร  | จำนวนผู้เข้าร่วม | รายละเอียด  |
|---|------------------|---|
| 1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม<br>พัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิก<br>สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ<br>พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566  | 82 (คน)          | ระยะเวลา วันที่ 10 เมษายน 2566 (1 วัน)<br>สถานที่ ห้องประชุมชั้น 3 เทศบาลตำบลหนอง<br>ไผ่ล้อม  |
| 2) โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้พัฒนา<br>ทักษะและประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก<br>สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ<br>พนักงานจ้าง ปีงบประมาณ 2566   | 85 (คน)          | ระยะเวลา วันที่ 29 สิงหาคม 2566<br>ศึกษาดูงาน วันที่ 30 – 31 สิงหาคม 2566<br>สถานที่ ห้องประชุมชั้น 3 เทศบาลตำบลหนอง<br>ไผ่ล้อม และศึกษาดูงานจังหวัดเพชรบุรี                                      |
| 3) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง   | 1 (คน)           | นายอำนาจ พิศนอก รองปลัดเทศบาล<br>ระยะเวลา 13 พ.ย. – 9 ธ.ค. 65<br>สถานที่ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น   |
| 4) หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการ<br>ท้องถิ่นระดับต้น)  | 1 (คน)           | นางสาวอรัชฎา นกขุนทอง หัวหน้าฝ่าย<br>ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ระยะเวลา 10 – 30 มิ.ย. 66<br>สถานที่ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น   |
| 5) หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านกฎหมาย สำหรับ<br>ผู้บริหาร ผู้ช่วยบริหาร สมาชิกสภาและ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความ<br>ผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน กิจการสาธารณะ<br>ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน พร้อมกับการแก้ไข<br>ปัญหาข้อบกพร่องการบริหารงานท้องถิ่น | 2 (คน)           | 1.นางสุจิตรา หลอมประโคน หัวหน้าฝ่าย<br>ปกครอง<br>2.นางสาวณัฐธยาน์ ม่วงฉะ ผู้ช่วยนักจัดการ<br>งานทั่วไป<br>ระยะเวลา 26 – 28 ต.ค. 65<br>สถานที่ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เมท์เทน อ.<br>เชียงคาน จ.เลย |
| 6) หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน<br>(หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง) รุ่นที่ 2<br>ประจำปีงบประมาณ 2566  | 1 (คน)           | นางละอ อัสตยารักษ์ นักวิชาการตรวจสอบ<br>ภายในชำนาญการ<br>ระยะเวลา 27 – 30 มี.ค. 66<br>สถานที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม (อบรม<br>ออนไลน์)   |

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| โครงการ/หลักสูตร  | จำนวนผู้เข้าร่วม | รายละเอียด   |
|---|------------------|--|
| 7) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569  | 2 (คน)           | 1. นางกรกฎ ประสิทธิ์พันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>2. นางสาวเสาวลักษณ์ ชาญวิชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>ระยะเวลา 9 – 11 มิ.ย. 66<br>สถานที่ โรงแรมฟอร์จูน โคราช อ.เมือง จ. นครราชสีมา                         |
| 8) หลักสูตร เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 – 2570 ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย และขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567   | 1 (คน)           | นางสาวสุรีย์พร อันทรินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>ระยะเวลา 9 – 11 มิ.ย. 66<br>สถานที่ โรงแรม ดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อ.เมือง จ. นครราชสีมา                            |
| 9) โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ)   | 2 (คน)           | 1. นางอรอนงค์ เพ็ญสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>2. นางสาวสุดารัตน์ กฤษณ์มพก ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระยะเวลา 5 ก.ค. 66<br>สถานที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา                                   |
| 10) หลักสูตรเตรียมความพร้อมการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบการเงิน การคลังภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) แนวทางการป้องกันการทุจริต กรณีศึกษา ความรับผิดชอบทางละเมิดและแนวคำพิพากษาของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เกี่ยวกับการเงิน การคลัง และการพัสดุของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 2 (คน)           | 1. นายวีรพงษ์ เฟ่งเล็งดี นิติกรชำนาญการ<br>2. นางสาวพัชรินทร์ ด่านขุนทด ผู้ช่วยนิติกร<br>ระยะเวลา 16 – 17 พ.ค. 66<br>สถานที่ โรงแรม ดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อ.เมือง จ. นครราชสีมา |



3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| โครงการ/หลักสูตร   | จำนวนผู้เข้าร่วม | รายละเอียด  |
|--|------------------|---|
| <p>11) หลักสูตร แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government procurement : e-GP) (ระยะที่ 5) การจัดร่างรายละเอียดขอบเขตงานทั้งโครงการ (Term of Reference : TOR) ระเบียบค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน</p> | <p>3 (คน)</p>    | <p>1. นางศวรรณ นวลฉวี หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br/>2. นางสาวสุประวีณ์ ภาระเวช เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญงาน<br/>3. นางสกุณา ช่วยสกุล ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ</p> <p>ระยะเวลา 16 – 17 พ.ค. 66<br/>สถานที่ โรงแรม สดาร์เวลบาที อ.เมือง จ. นครราชสีมา</p>                     |
| <p>12) หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรายรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LASS ประจำปี 2566 รุ่นที่ 9</p>  | <p>3 (คน)</p>    | <p>1. นางปัทมวรรณ เหมกลาง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br/>2. นางพงษณา พรหมดีสาร เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br/>3. นางจารุณี คำชู ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ</p> <p>ระยะเวลา 1 – 3 ก.ย. 66<br/>สถานที่ โรงแรม สบายโฮเทล โคราซ อ.เมือง จ. นครราชสีมา</p> |
| <p>13) หลักสูตร การฝึกปฏิบัติ การใช้เทคโนโลยีแบบจำลองสารสนเทศอาคารในงานก่อสร้างขั้นสูง ด้วยโปรแกรม Autodesk Revit</p>  | <p>1 (คน)</p>    | <p>นายวัลลภ ฉันทะเหลื่อม ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>ระยะเวลา 15 – 17 มี.ค. 66<br/>สถานที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จ. นครราชสีมา</p>  |
| <p>14) หลักสูตร โครงการบูรณาการความรู้กฎหมาย (Law) การบริหาร (Management) และสมรรถนะทางการบริหาร (Competency) เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการท้องถิ่น</p>   | <p>1 (คน)</p>    | <p>นายชัชวาล เพลิดจันทิก นายช่างโยธาชำนาญงาน</p> <p>ระยะเวลา 18 – 20 ส.ค. 66<br/>สถานที่ โรงแรมเจริญธานี อ.เมืองขอนแก่น จ. ขอนแก่น</p>  |
| <p>15) โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 3</p>  | <p>3 (คน)</p>    | <p>1. นางสาวชลิศา หลีวัฒนานนท์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ<br/>2. นางสินีนภา เบ็ญจจันทร์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระยะเวลา 4 – 6 ส.ค. 66<br/>สถานที่ โรงแรม สบายโฮเทล โคราซ อ.เมือง จ.นครราชสีมา</p>  |

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| โครงการ/หลักสูตร   | จำนวนผู้เข้าร่วม | รายละเอียด   |
|--|------------------|--|
| 17) การบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 อย่างมีประสิทธิภาพ ภาคสารบัญญัติ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ ข้อสังเกต ข้อควรระวังเกี่ยวกับการอนุญาตและรับรองการแจ้ง                  | 2 (คน)           | 1. นางสาวดาวรรณ์ ภูเทิน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>2. นางสาวเกตุญาติา โชตนาบุญกร เจ้าพนักงานสุขาภิบาล<br>ระยะเวลา 31 มี.ค. – 2 เม.ย. 66<br>สถานที่ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา   |
| 18) หลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) รุ่นที่ 3  | 1 (คน)           | นางสาวกทลี ปัจจัยเจริญ หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>ระยะเวลา 26 – 30 มิ.ย. 66<br>สถานที่ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา  |
| 19) หลักสูตร การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายบริหารและสายอำนวยการ สิทธิประโยชน์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และเทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่ | 1 (คน)           | นางวินัสรา วิทย์ศลาพงษ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>ระยะเวลา 27 – 29 ม.ค. 66<br>สถานที่ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จ.อุดรธานี   |
| 20) โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่องการบริหารงานบุคคล ฉบับที่ 4 เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ 10   | 4 (คน)           | 1. นางสาวลาภิกา มหาติลก หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>2. นายกฤษฏา เกียรติทองศักดิ์ นักพัฒนาชุมชน<br>3. นางจรรุวรรณ คำโพธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ<br>4. นายอภิรัฐ วัลย์ศรี เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>ระยะเวลา 27 – 29 ม.ค. 66<br>สถานที่ โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพมหานคร |

**ปัญหา/อุปสรรค**

ภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล มาตรา 35 ตามพรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ค่อนข้างสูงและส่งผลกระทบต่อความไม่มั่นใจในความก้าวหน้าในอาชีพการงานเทศบาล และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

**ข้อเสนอแนะ**

ควรลดภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล มาตรา 35 ตามพรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน