

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคล (ใหม่)
สิทธิประโยชน์ การได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การช่วยราชการ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือน
และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

วิทยากรบรรยาย ดร.วุฒิวิษณุ ราชมณี

ขอบเขตเนื้อหาการบรรยาย

1. การให้ได้รับเงินเดือน

- ❖ พระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ❖ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน

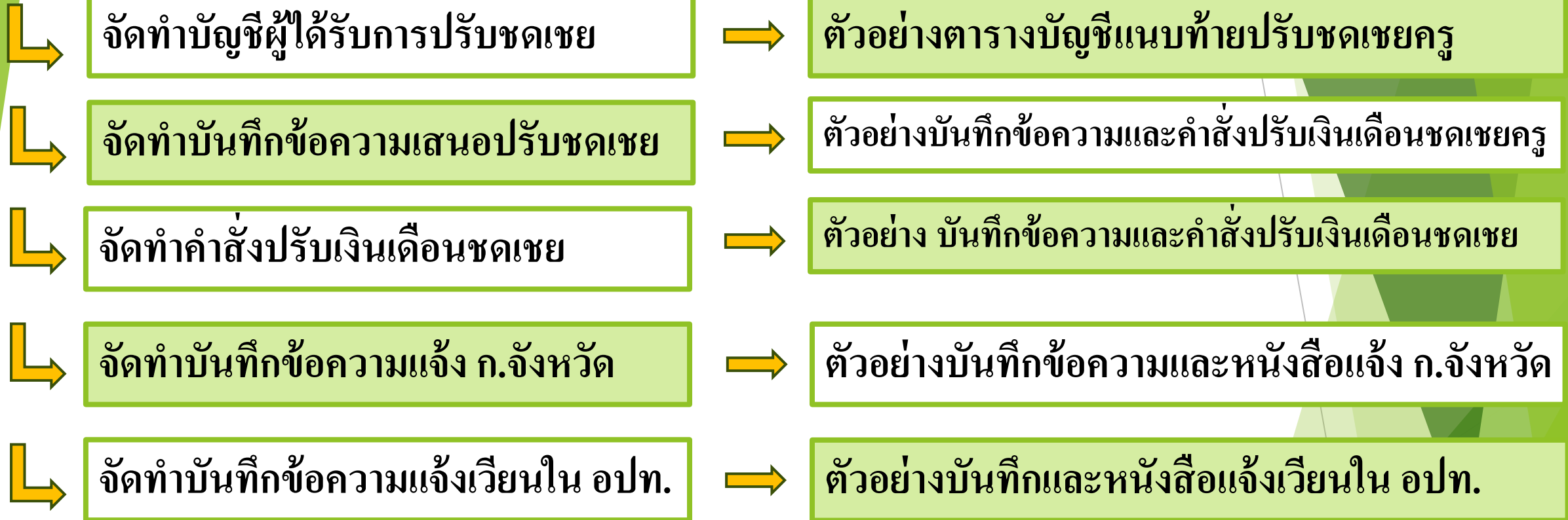
2. การได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

- ❖ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- ❖ อัตราเงินประจำตำแหน่ง
- ❖ เงื่อนไขการขอรับเงินประจำตำแหน่ง

3. ขั้นตอนและเอกสารประกอบการเพิ่มคุณวุฒิ และการปรับเงินเดือนชดเชย

- ❖ การเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ
- ❖ คำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ❖ บันทึก/คำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ❖ หนังสือสั่งการ ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนและเอกสารประกอบการเพิ่มคุณสมบัติ และการปรับเงินเดือนชดเชย



ระบบตรวจสอบการปรับเงินเดือนชดเชย

ระบบศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่น (Local Personal Information Center : LPC)



ตัวอย่างบันทึกข้อความ และคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยครู





บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาล..... โทร ๐๒-๕๒๐-๕๐๐๐ ต่อ ๒๐๐

ที่ กก ๕๒๒๐๐/ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ให้พนักงานครูและศึกษานิเทศก์ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามวุฒิ

เรียน นายกเทศมนตรี.....

๑. ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้นำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบข้อมูลพนักงานครูและศึกษานิเทศก์ แล้วปรากฏว่ามีพนักงานครูและศึกษานิเทศก์ ที่มีสิทธิได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๑. พนักงานครู จำนวน ... ราย
๒. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ... ราย

1. ต้นเรื่อง

ก.กลาง มีมติให้นำแนวทางการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ว 8

ลงวันที่ 1 เม.ย. 67

มาอนโลมใช้กับ ข้าราชการท้องถิ่น

มาอนูโลมใช้กับ ข้าราชการท้องถิ่น

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ
2. อัตราเงินที่ได้รับการปรับชดเชย



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการ**พนักงานเทศบาลจังหวัด.....** เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ **ด.ช.** รับรอง และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสาร ๓)

ข้อ ๓ ให้**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นคุณวุฒิที่ **ด.ช.** รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล** สายงานการสอน ให้**เทศบาล**พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ **ด.ช.** กำหนด

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมียผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ประกาศ ก.จังหวัด

พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม 2564

(คุณสมบัติ)



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการ**พนักงานเทศบาลจังหวัด.....** เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ **อ.น.** รับรอง และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสาร ๓)

ข้อ ๓ ให้**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นคุณวุฒิที่ **อ.น.** รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล** สายงานการสอน ให้**เทศบาล**พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ **อ.น.** กำหนด

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมียผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

3.1 เป็นวุฒิที่ ก.ท. รับรอง
กำหนดเป็น**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย (โรงเรียน , ศพด.)
ครู (โรงเรียน , ศพด.)
รองผอ. (โรงเรียน)
ผอ.ศพด.
ผอ.สถานศึกษา (โรงเรียน)



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการ**พนักงานเทศบาลจังหวัด.....** เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ **ด.ช.** รับรอง และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสาร ๓)

ข้อ ๓ ให้**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นคุณวุฒิที่ **ด.ช.** รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล** สายงานการสอน ให้**เทศบาล**พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ **ด.ช.** กำหนด

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมียผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

3.2 สำหรับสายงานการสอน
ได้รับคุณวุฒิมาก่อน ระหว่าง
หรือหลังบรรจุแต่งตั้ง ก็ใช้ได้



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการ**พนักงานเทศบาลจังหวัด.....** เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ **ณ.บ.** รับรอง และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสาร ๓)

ข้อ ๓ ให้**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นคุณวุฒิที่ **ณ.บ.** รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น**พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล** สายงานการสอน ให้**เทศบาล**พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ **ณ.บ.** กำหนด

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมียผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

3.3 และ 3.4 คุณวุฒิที่ใช้ได้

แบ่งเป็น 3 กรณี

1. เป็นคุณวุฒิเดียวกับที่ใช้บรรจุ
(พิจารณาจาก ทะเบียนประวัติ)
2. เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาหรือกลุ่มสาระที่สอนหรือเคยทำการสอน
(พิจารณาจากคำสั่ง)
3. สำหรับครู ที่ได้วุฒิบริหารการศึกษา
 - ได้รับแต่งตั้งเป็นรักษาราชการ (ไม่มีตัวจริง)
 - ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน
 - มีผลงานดีเด่นในฐานะผู้บริหาร
 - ขอปรับภายใน 60 วัน นับแต่ครบกำหนด(พิจารณาจากคำสั่ง/ผลงาน)9



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ หนังสือสำนักงาน **อ.จ.จ. อ.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด... ที่ ลงวันที่** เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (เอกสาร ๔)

(หนังสือ ก.จังหวัด แฉ่งเวียน หนังสือ ก.กลาง ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗)

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (เอกสาร ๕)

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)

๑. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งที่มาด้วย ๒ (ก) ดังนี้

๑.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในอันดับ **คศ.๑** หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ **คศ.๑** การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชย

3.2 หนังสือ ก.จังหวัด

แฉ่งเวียน มติ ก.กลาง

ตามหนังสือ ก.กลาง **ว 14**

ที่ให้อนุโลมใช้ หนังสือ ก.ค.ศ. **ว 8**



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (เอกสาร ๕)

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)

๑. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งส่งมาด้วย ๒ (ก) ดังนี้

๑.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ ศศ.๑ การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยไม่เกินอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นบัญชีขั้นสูงของอันดับ ศศ.๑ สำหรับจำนวนเงินปรับชดเชยส่วนที่เกินจากอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ให้ดำเนินการได้เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แก้ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ

๑.๒ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองและได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนขึ้นตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ ด้วย

๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มคุณวุฒิ แต่ไม่สามารถรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑

3.3 หนังสือ ก.ค.ศ. ๖ 8

1.1 ครูที่รับเงินเดือนเท่าไร รวมเงินชดเชยแล้ว
ต้องไม่เกินขั้นสูงที่กำหนด

เฉพาะครู คศ.1 ปรับแล้วต้องไม่เกินขั้นสูง คศ.1

บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๕,๐๕๐	๑๗,๒๐๐	๑,๕๑๐	๑๘,๕๒๐
		๑๗,๒๑๐	๑๙,๔๐๐	๑,๓๑๐	๒๐,๕๒๐
		๑๙,๔๑๐	๒๑,๖๐๐	๑,๑๑๐	๒๐,๕๒๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๑๐	๒๔,๕๒๐
		๒๓,๘๑๐	๒๖,๐๐๐	๗๑๐	๒๖,๕๒๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๒๐๐	๕๑๐	๒๘,๕๒๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๔๐๐	๓๑๐	๓๐,๕๒๐
		๓๐,๔๑๐	๓๓,๑๐๐	๑๑๐	๓๓,๑๑๐



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (เอกสาร ๕)

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)

๑. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งส่งมาด้วย ๒ (ก) ดังนี้

๑.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในอันดับ ศส.๑ หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ ศส.๑ การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยไม่เกินอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นบัญชีขั้นสูงของอันดับ ศส.๑ สำหรับจำนวนเงินปรับชดเชยส่วนที่เกินจากอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ให้ดำเนินการได้เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ

๑.๒ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองและได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนขั้นตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ ด้วย

๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มคุณวุฒิ แต่ไม่สามารถรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑

3.3 หนังสือ ก.ค.ศ. ๖ 8

1.2 หากได้รับเงินตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น

ก่อน 1 พ.ค. 67 ก็ให้ได้รับเงินตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นด้วย

(เคยมีคำสั่งปรับเงินตามวุฒิ)

1.3 ผู้มีคุณวุฒิ และมีสิทธิเพิ่มคุณวุฒิ ก่อน 1 พ.ค. 67 แต่ไม่สามารถรับเงินเพิ่มได้ ให้ได้รับเงินตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นนั้นด้วย

(บันทึกวุฒิใน กพ.7 แต่ไม่มีคำสั่งปรับเงิน เพราะเงินเดือนมากกว่าสิทธิที่จะได้ปรับ)



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ (เอกสาร ๖)

๑. การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ตามข้อ ๑.๒ – ๑.๓ และข้อ ๒.๒ – ๒.๓ ของหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสืออ้างถึง ๑ ให้ดำเนินการได้ในกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ กรณีที่ได้รับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ภายหลังการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓

๑.๒ กรณีที่ได้รับการปรับเงินเดือนและหรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ. ๗) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือนและหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓

3.4 หนังสือ ก.ค.ศ. **ว 13** ชักซ้อมความเข้าใจ

การปรับเงินเดือนตาม หนังสือ ก.ค.ศ. **ว 8**

1.1 กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่ม

มีสิทธิปรับ

1.2 กรณีได้รับการปรับเงินตามคุณวุฒิ

หรือเพิ่มคุณวุฒิใน ทะเบียนประวัติ ตามหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่ม

มีสิทธิปรับ



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง

๓.๕ การให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และหรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ดำเนินการ ดังนี้ ,

(๑) กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิและเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ,

(๒) กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ แต่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้เพิ่มเฉพาะคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

(๓) กรณีที่ได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑ แต่ไม่เป็นไปตามข้อ ๓.๒ – ๓.๔ ให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยไม่สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ แม้ว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก็ตาม

การปรับเงินตามคุณวุฒิ หรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ
ตามหลักเกณฑ์การเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ

1. กรณีคุณวุฒิ มีสิทธิใช้ได้ และเงินเดือนต่ำกว่าคุณวุฒิ
ให้เพิ่มและปรับเงิน
2. กรณีคุณวุฒิ มีสิทธิใช้ได้ แต่เงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้
เพิ่มเฉพาะคุณวุฒิ
3. กรณีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แต่ไม่มีสิทธินำมาใช้ปรับเงิน
(เช่น ไม่ตรงสาขาแรกบรรจุ ไม่ตรงสาขาที่สอน/เคยสอน)
ให้เพิ่มเฉพาะคุณวุฒิ แม้เงินจะต่ำกว่าวุฒิที่เพิ่มก็ตาม



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ประกอบประกาศคณะกรรมการ **พนักงานเทศบาลจังหวัด.....** เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ **พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล** สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ **ก.พ.** รับรอง และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ เห็นควรปรับเงินเดือน **พนักงานเทศบาล** ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามวุฒิ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในคำสั่งให้ **พนักงานเทศบาล** ได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายวุฒิวิษณุ ราชมณี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

4. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาตามหลักเกณฑ์แล้ว
มีมติปรับ ราย

5. ข้อเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ตัวอย่างบันทึกข้อความและคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยครู



ตัวอย่างบันทึกข้อความ และคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการ





บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาล..... โทร ๐๒-๕๒๐-๕๐๐๐ ต่อ ๒๐๐

ที่ กก ๕๒๒๐๐/..... วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามวุฒิ

เรียน นายกเทศมนตรี.....

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ (เอกสาร ๑)

1. ต้นเรื่อง

ก.กลาง มีประกาศ หลักเกณฑ์
และวิธีการ ปรับเงินเดือนชดเชย
ตามคุณวุฒิ



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ... ลงวันที่ ... เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง และ ปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ กำหนดแนวทางในการปรับเงินเดือน ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชี “อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)”

๒. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามช่วงขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชี “ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษา ที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)” โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้น และข้อเท็จจริง จนถึงปัจจุบัน

๓. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง) **ไม่ได้มีคำสั่ง** ให้ได้รับ เงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น **เนื่องจาก** เงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ ขึ้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด

1.2 ก.กลาง มีหนังสือชักซ้อม

(อยู่ระหว่างดำเนินการ)

1. ข้าราชการที่บรรจุ ตั้งแต่ 1 พ.ค. 67 เป็นต้นไป

รับเงินเดือน อัตราใหม่

2. ข้าราชการที่บรรจุ ก่อน 1 พ.ค. 67

ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิ

ที่ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

โดย อปท. ออกคำสั่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 67

และแก้ไขคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ตรง

(เช่น คำสั่งโอน รับโอน เลื่อนขึ้นเงินเดือน ปรับ

เงินเดือนตามคุณวุฒิ

3. ข้าราชการที่มี คุณวุฒิก่อน 1 พ.ค. 67

แต่นายก ไม่มีคำสั่ง เพราะเงินเดือนเกิน

ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ... ลงวันที่ ... เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง และ ปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ กำหนดแนวทางในการปรับเงินเดือน ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๔. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น หลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เมื่อปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิเดิมแล้วยังได้รับต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้น ตามหลักเกณฑ์กำหนด

๖. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หากโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับและข้อเท็จจริง จนถึงคำสั่งให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งทั้งหมดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ผู้นั้นโอนไปสังกัด แก้ไขคำสั่งรับโอน และการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ที่กำหนดเกี่ยวกับเงินเดือนไว้ตามลำดับหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออกคำสั่งนั้นและข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

1.2 ก.กลาง มีหนังสือชักซ้อม (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

4. ให้ข้าราชการที่ออกจากราชการก่อน 1 พ.ค. 67

และบรรจุกลับ หลัง 1 พ.ค. 67

ได้รับเงินตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับ ตามหลักเกณฑ์

5. ข้าราชการ บรรจุก่อน 1 พ.ค. 67

แต่ได้รับคุณวุฒิหลัง 1 พ.ค. 67 เมื่อ

- ปรับชดเชย ณ 1 พ.ค. 67 แล้ว เงินเดือนต่ำกว่าวุฒิที่

ได้รับเพิ่ม ให้ ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

6. ข้าราชการ บรรจุก่อน 1 พ.ค. 67 โอนไปสังกัด อปท.

หรือส่วนราชการอื่น หลัง 1 พ.ค. 67

ให้ อปท. ณ 1 พ.ค. 67 เป็นผู้ออกคำสั่งปรับเงินชดเชย

และแก้ไขคำสั่งให้โอน

แล้วแจ้งคำสั่งให้ ปลายทาง แก้ไขคำสั่งรับโอน



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ คณะกรรมการ**พนักงานเทศบาลจังหวัด....** ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ กำหนดหลักเกณฑ์การปรับเงินเดือน ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบข้อมูล**พนักงานเทศบาล** แล้วปรากฏว่า มี**พนักงานเทศบาล** ที่มีสิทธิได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ดังนี้ (เอกสาร ๔)

๑. **พนักงานเทศบาล** ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ... ราย
๒. **พนักงานเทศบาล** ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ... ราย
๓. **พนักงานเทศบาล** ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ... ราย
๔. **พนักงานเทศบาล** ตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน ... ราย

1.3 ประกาศ **ก.จังหวัด** เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการปรับชดเชย

2. ข้อเท็จจริง
กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบแล้ว มีผู้มีคุณสมบัติ
...ราย



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการ**พนักงานเทศบาลจังหวัด.....** เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ (เอกสาร ๕)

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๑|

ข้อ ๖ **พนักงานเทศบาล**ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่**พนักงานเทศบาล**ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศผนวก ๓

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสาร ๖)

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

3. ข้อกฎหมาย

3.1 ประกาศ **ก.จังหวัด** เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับชดเชย

ข้อ 4 ผู้ที่การ**บรรจุและแต่งตั้ง** **ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 67**

ให้ได้รับเงินตามอัตราใหม่

ข้อ 6 **ข้าราชการที่บรรจุก่อน 1 พ.ค. 67**

ให้ได้รับการ**ปรับเงินเดือน**เพิ่มตามคุณวุฒิ

ตามช่วงบัญชีที่กำหนด

3.2 พรบ.บุคคล 2542

อำนาจ นายก อบท. ในการออกคำสั่งปรับเงินเดือน



บันทึกข้อความปรับเงินเดือนชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินเดือนที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.น. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ... ลงวันที่ ... เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.น. และ ก.อบต. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ เห็นควรปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในคำสั่งให้พนักงานเทศบาลได้รับขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายวุฒิวิษณุ ราชมณี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

4. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาตามหลักเกณฑ์แล้ว
มีมติปรับ ราย

5. ข้อเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ตัวอย่างบันทึกข้อความและคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการ

ประวัติวิทยากร

ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี

เบอร์โทรศัพท์ 098 880 2345

ตำแหน่งปัจจุบัน

- นักทรัพยากรบุคคล สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- กรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- กรรมการ คณะอนุกรรมการการเงิน และการคลัง สอ.อบจ.
- กรรมการ คณะอนุกรรมการวิชาการ และประชาสัมพันธ์ สอ.อบจ.
- ที่ปรึกษา โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อปท. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ที่ปรึกษา รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ประวัติการศึกษา

- รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง มรภ.สวนสุนันทา รุ่นที่ 8
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย รุ่นที่ 26
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (ทุนเพชรนนทรี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 72

รางวัลที่เคยได้รับ

- ประกาศนียบัตรผู้มีความเป็นเลิศด้านคณิตศาสตร์
- ได้รับผลทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ 100 คะแนนเต็ม
- นักศึกษาทุน โครงการเพชรนนทรีสำหรับผู้มีความสามารถสูงทางวิทยาศาสตร์
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาผู้มีความสามารถสูงทางด้านคณิตศาสตร์ (อันดับ 1)



ช่องทางการติดต่อ



กลุ่ม ปรีक्षा แลกเปลี่ยน
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



Facebook Fanpage
วุฒิวิษณุ ราชมนี



กลุ่มนักทรัพยากรบุคคล
มืออาชีพ



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ขอบคุณครับ

