



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมจึงได้ออก  
ประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี

อาศัยอำนาจในการพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์  
การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘(๑) - (๙) และประกาศ  
ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๑) - (๕) โดยมี  
หลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือ  
ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วัน  
ทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓  
วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน

๕. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๑๒ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖)  
หรือ (๗) หรือจงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาล  
ตำบลหนองไผ่ล้อมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี  
ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้างและเลื่อน  
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการ  
ลงโทษทางวินัยใน ๕ สถาน ตามที่ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายไพฑูรย์ พฤกษ์พนาเวช)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม





คำสั่งปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ ๑/ ๒๕๖๒

เรื่อง การมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

.....

เนื่องด้วยมีคำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ที่ ๖๕/๒๕๖๒ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ราย นางจิตติมา ปางเศรณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้การบริหารงานเทศบาล และการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมเป็นปัจจุบัน และมีประสิทธิภาพ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในการบริการประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว และเป็นการกระจายอำนาจในการปฏิบัติราชการ และความรับผิดชอบของปลัดเทศบาล จึงออกคำสั่งปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เอกอภิวินัย แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๓ วิธีการบริหารงานและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๖๔, ๒๖๖, ๒๖๗ และข้อ ๒๖๘ จึงมอบอำนาจของปลัดเทศบาลให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นางจิตติมา ปางเศรณี ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล กำกับ ดูแล สั่งการ ตรวจสอบ ควบคุม และการปฏิบัติราชการ หรือดำเนินการอื่นใด ตามกฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้สำหรับส่วนราชการที่รับผิดชอบเพื่อนำเสนอต่อปลัดเทศบาล ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ กองคลัง
- ๑.๒ กองช่าง
- ๑.๓ กองการศึกษา

๒. นายพิทักษ์ สมบูรณ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล กำกับ ดูแล สั่งการ ตรวจสอบ ควบคุม และการปฏิบัติราชการ หรือดำเนินการอื่นใด ตามกฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้สำหรับส่วนราชการที่รับผิดชอบต่อไปนี้ เพื่อนำเสนอต่อปลัดเทศบาล ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ การวางระบบควบคุมภายใน



ในการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และเรื่องดังต่อไปนี้ให้นำเสนอ  
ปลัดเทศบาลตามขั้นตอนทุกเรื่อง

(๑) เรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานจ้าง

(๒) เรื่องที่เกี่ยวกับนโยบายที่นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรีสั่งการโดยเฉพาะ  
เรื่องที่เกี่ยวข้องกับระเบียบข้อบังคับให้ถือปฏิบัติ

(๓) เรื่องที่เกี่ยวกับโครงการพิเศษต่างๆของเทศบาล

(๔) เรื่องที่เกี่ยวกับเงินอุดหนุน

(๕) เรื่องที่เป็นปัญหาของหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน

(๖) การอนุมัติฎีกา การสั่งซื้อ สั่งจ้าง และการอนุมัติถอนเงินฝากธนาคาร

๔. ให้รองปลัดเทศบาลเป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งบประมาณ

๕. ในกรณีปลัดเทศบาลไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทน

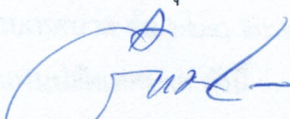
ตามลำดับ

๖. ในกรณีเร่งด่วนซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบงานสารบรรณของเรื่องที่มีได้มอบหมายหรือนำเสนอ  
ปลัดเทศบาลอีกครั้งหนึ่ง เมื่อปลัดเทศบาลกลับมาปฏิบัติหน้าที่

๗. คำสั่งอื่นใดขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



(นายกิตติศักดิ์ พิลาศอมร)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม





คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ ๗๕๒/๒๕๖๒

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
และลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลง  
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

- |                              |                              |               |
|------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ พิศาสเอมอร | ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางจิตติมา ปางเศรณี       | รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ       |
| ๓. นายธนกรณ์ พรพิริยจินดา    | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวจิราวรรณ ชาญยุทธ    | ผู้อำนวยการกองคลัง           | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวปวรรัตน์ ไกรคุ้ม    | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล       | กรรมการ       |
| ๖. นางกรกฎ ประสิทธิ์พันธ์    | นักทรัพยากรบุคคล             | เลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น  
เกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและ  
ลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์และ  
ระเบียบที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไพบูลย์ พฤกษ์พนาเวช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ ๑๕๗/ ๒๕๖๒

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
และลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน  
เทศบาลและลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางบุญนำ ชูสาย	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติศักดิ์ พิลาศเอมอร	ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	กรรมการ
๓. นางจิตติมา ปางเศรษฐี	รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	กรรมการ
๔. นายวัลลภ ฉิ่งงูเหลือม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวปวรัตน์ ไกรคุ้ม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางกรกฎ ประสิทธิ์พันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา คุณภาพปริมาณงาน ความวิริยะอุตสาหะ พฤติกรรมการลา พฤติกรรมการ  
มาปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่  
ระเบียบกำหนด เสร็จแล้วรวบรวมรายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบและพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ฯ  
ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไพบูลย์ พฤษภานาเวศ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม





คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ ๗๕๓/ ๒๕๖๒

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
และลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน  
เทศบาลและลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางกรกนก บุญปัญญา	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติศักดิ์ พิลาศเอมอร	ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	กรรมการ
๓. นางจิตติมา ปางเศรณี	รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	กรรมการ
๔. นายวัลลภ ฉิ่งงูเหลือม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวปวรรัตน์ ไกรคุ้ม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางกรกฏ ประสิทธิ์พันธุ์	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา คุณภาพปริมาณงาน ความวิริยะอุตสาหะ พฤติกรรมการลา พฤติกรรมการ  
มาปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่  
ระเบียบกำหนด เสร็จแล้วรวบรวมรายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบและพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ฯ  
ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไพบูลย์ พฤกษ์พนาเวศ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ ๑๕๖/ ๒๕๖๒

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
และลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลง  
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

- |                              |                              |               |
|------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ พิลาศเอมอร | ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางจิตติมา ปางเศรณี       | รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม | กรรมการ       |
| ๓. นายธนกรณ์ พรพิริยจินดา    | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวรชยา สิริฐานิช      | รักษาการในตำแหน่งผอ.กองคลัง  | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวปวรรัตน์ ไกรคุ้ม    | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล       | กรรมการ       |
| ๖. นางกรกฎ ประสิทธิ์พันธุ์   | นักทรัพยากรบุคคล             | เลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น  
เกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและ  
ลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์และ  
ระเบียบที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไพบูลย์ พุกษ์พนาเวศ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม