

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖)**

๑.ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต มีคะแนนต่ำสุด คือ ๔๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
๑.การ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ	๑.ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ให้ อย่างไรก็ดี อย่างหนึ่งโดยอิสระ ๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.๒๖๕-ก.ย ๖๖		จัดทำคำสั่ง มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ในการ ปฏิบัติงาน ตาม ระเบียบ		หากมีบุคลากรบรรจุโอนหรือ ผู้บริหารท้องถิ่นมีการ เปลี่ยนแปลงควมมีการปรับปรุง คำสั่งให้เป็นปัจจุบัน	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
๒. การป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	.กำหนดและดำเนินการตามแนว ทางการจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ๒.จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ ทับซ้อน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.๒๖๕-ก.ย ๖๖		จัดทำนโยบาย และคู่มือในการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาล		ควรปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทางเว็บไซต์ https://www.nongpailomcity.go.th	
๓.มาตรการป้องกัน การรับสินบน	๑.จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับ สินบน ๒.จัดทำคู่มือป้องกันการรับสินบน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.๒๖๕-ก.ย ๖๖		รณรงค์และติด ประกาศและ มาตรการในการ ป้องกันการรับ สินบน		ควรมีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทางเว็บไซต์ https://www.nongpailomcity.go.th	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
๔.การให้มีส่วนได้ เสียมีส่วนร่วม	๑.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทาง ต่างๆของเทศบาล ๒.จัดทำช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค๖๕-ก.ย ๖๖		จัดทำช่องทางใน การร้องทุกข์ ร้องเรียนในเวปไซต์ ของเทศบาล		ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทางเวปไซต์ https://www.nongpailomcity.go.th	
๕.การเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดทำช่องทางในการบริการข้อมูล ข่าวสาร ตามพ.ร.บ ข้อมูลข่าวสาร และเปิดเผยต่อสาธารณะ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค๖๕- ก.ย ๖๖		จัดทำช่องทางใน การร้องทุกข์ ร้องเรียนในเวปไซต์ ของเทศบาล		ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทางเวปไซต์ https://www.nongpailomcity.go.th	

<p>๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. ทำขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการ งานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกต่างๆ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค๖๕- ก.ย ๖๖</p>		<p>แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดกำหนด Tor และอื่นๆให้ครบถ้วน</p>		<p>ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทางเว็บไซต์</p> <p>https://www.nongpailomcity.go.th</p>	
---	---	----------------	--------------------------	--	---	--	--	--