



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม โทรศัพท์ ๐-๕๔๙๙๓-๕๔๐๓๖ ต่อ ๑๑๕

ที่นม ๕๒๖๑๑/๑๓๑๕

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม

ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวเสาวลักษณ์ ขาววิษา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววิธธธณ์ ทิศกลาง)

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสมจิตร ขวัญกลาง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

(นางศุภมาลีน คงเกษมภิบาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ตุลาคม – 2566 – 30 กันยายน 2567)

เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

1. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 โดยมีผลบังคับใช้วันที่ 1 ต.ค. 66 ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 โดยมีผลบังคับใช้วันที่ 1 ต.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ส.ค. – 30 ก.ย. 66	
2	ดำเนินการตามประกาศแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569	ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ 2 ราย ดังนี้ - ตามคำสั่งที่ 385/2567 ลงวันที่ 9 ส.ค. 67 ราย นางสาวลาภิกา มหาติลภ ห้วยน้ำฝ้ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา - ตามคำสั่งที่ 386/2567 ลงวันที่ 9 ส.ค. 67 ราย นางจารุวรรณ คำโพธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ กองสวัสดิการสังคม ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กองช่างเทศบาลตำบลครบุรีใต้ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการกรุงเทพฯ 1 ราย ดังนี้ - ตามคำสั่งที่ 442/2567 ลงวันที่ 25 ก.ย. 67 ราย นาง กัญญาณี โอชะคลัง นักวิชาการสุขาภิบาล สำนักงานเขตสวนหลวง จ.กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อ.เมืองฯ จ.นครราชสีมา	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
3	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามประกาศแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569	การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ - ตามคำสั่งที่ 236/2567 ลงวันที่ 31 พ.ค. 67 ราย นายระสิทธิ์ อธิยาศัย ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ตามคำสั่งที่ 303/2567 ลงวันที่ 1 ก.ค. 67 ราย นางสาว สุรีพร หรั่งน้อย ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กอง สวัสดิการสังคม - ตามคำสั่งที่ 440/2567 ลงวันที่ 25 ก.ย. 67 ราย นางสาว จุฑามาศ แคมมงคล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา (กรณีขอใช้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง)	ไม่ใช้งบประมาณ	7 พ.ค. – 31 พ.ค. 67	
4	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ 58 คน	1. ดำเนินการตามระยะ เวลาที่ระบุได้ตามแผนการ ดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567 2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ สิ้นปีงบประมาณ 2567 ไม่พบข้อบกพร่องจากหน่วยงานที่ ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักในหน้าที่ความ รับผิดชอบ ทราบถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต	6,000 บาท		ฝึกอบรมในวันที่ 4 มี.ค. 67 จำนวน 1 วัน
5	กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในเทศบาล	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 4 มี.ค. 67	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
6	โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้างปีงบประมาณ 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ 79 คน	1. ดำเนินการตามระยะเวลาที่ระบุไว้ตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2567 2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงาน มีวินัยและการรักษาวินัย พร้อมกับน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเป็นรากฐานที่ดีต่อการทำงานทุกระดับชั้นตอน 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หนังสือสั่งการ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ และสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานให้สอดคล้องกับแนวนโยบายผู้บริหาร	183,890 บาท	ฝึกอบรมในวันที่ 2 เม.ย. 67 และ ศึกษาดูงานวันที่ 4 – 5 เม.ย. 67 จำนวน 2 วัน	
7	กิจกรรมวันเทศบาล 24 เมษายน 2567	1. ดำเนินการตามระยะเวลาที่ระบุไว้ตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2567 2. ดำเนินการทำความสะอาด 5 ส. (Big Cleaning) สำนักงานเทศบาล และหมู่บ้านหนองนกยูง หมู่ที่ 7 ซอย 1 3. ประกาศเชิญพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 9 ราย	6,000 บาท	วันที่ 24 เม.ย. 67	
8	ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง	1. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2 2. มีการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบการประเมิน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. – 31 มี.ค.) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. – 30 ก.ย.)	

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	1 (คน)	1 (คน)
สำนักปลัดเทศบาล		
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	2 (คน)	2 (คน)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	2 (คน)	2 (คน)
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	3 (คน)	3 (คน)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1 (คน)	ว่าง (คน)
กองคลัง		

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2 (คน)	2 (คน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1 (คน)	1 (คน)
กองช่าง		
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่ง นายช่างโยธา	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1 (คน)	1 (คน)
กองการศึกษา		
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ	1 (คน)	ว่าง (คน)

วัฒนธรรม		
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น		
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	2 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1 (คน)	1 (คน)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1 (คน)	1 (คน)
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง		
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	1 (คน)	ว่าง (คน)
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น		
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	1 (คน)	1 (คน)
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น		
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	1 (คน)	1 (คน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธาณสุขปง./ชง.	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปก./ชก.	1 (คน)	ว่าง (คน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน	1 (คน)	1 (คน)

ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1 (คน)	1 (คน)
กองสวัสดิการสังคม		
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	1 (คน)	1 (คน)
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง		
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	1 (คน)	ว่าง (คน)
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น		
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	1 (คน)	ว่าง (คน)
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น		

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	2 (คน)	2 (คน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	2 (คน)	2 (คน)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปง./ชง.	1 (คน)	ว่าง (คน)
รวม	58 (คน)	43 (คน)

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ตุลาคม – 2566 – 30 กันยายน 2567)

เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด	งบประมาณ
1) โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ 2567	79 (คน)	ระยะเวลา วันที่ 2 เมษายน 2567 ศึกษาดูงาน วันที่ 4 – 5 เมษายน 2566 สถานที่ ห้องประชุมชั้น 3 เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม และศึกษาดูงานจังหวัดชลบุรี, จังหวัดฉะเชิงเทรา	215,000
2) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567	58 (คน)	ระยะเวลา วันที่ 10 เมษายน 2567 (1 วัน) สถานที่ ห้องประชุมชั้น 3 เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	18,500
3) หลักสูตร มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลใหม่ สิทธิประโยชน์ การได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การช่วยราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 5	2 คน	1.นางสาวเสาวลักษณ์ ชาญวิชา นักทรัพยากรบุคคลฯ 2. นางสาวสุรีย์พร อันทรินทร์ นักวิเคราะห์ ระยะเวลา 31 สิงหาคม – 1 กันยายน พ.ศ. 2567 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	9,800
4) หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ 28	1 (คน)	นายสงเสริม ยัมเป็นสุข เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะเวลา 14 – 31 พ.ค. 67 สถานที่ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	39,000
5) หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ตาม ว.๒๑๙ (New e-Lass)	2 (คน)	1.นางศวรรณ นวลฉวี หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง 2.นางปัทมวรรณ เหมกลาง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระยะเวลา 15 – 17 มีนาคม 2567 สถานที่ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	9,800
6) หลักสูตรโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ภายใต้กรอบกฎหมายและระเบียบ (ปรับปรุงใหม่ พ.ศ. 2567) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รุ่นที่ 7	1 (คน)	นางสาวสุประวีณ์ ภาระเวช ระยะเวลา 29 – 31 มีนาคม 2567 สถานที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4,900

7) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำรวจจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น 4	1 (คน)	1.นายวัลลภ ฉันทะเหลื้อม ผู้อำนวยการกองช่าง ระยะเวลา 12 – 14 มิถุนายน 2567 สถานที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	ไม่ใช้งบประมาณ
8) หลักสูตร โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รุ่นที่ 5	1 (คน)	1.นายชลวาลย์ เพลิดจันทิก นายช่างโยธา ระยะเวลา 12 – 14 กรกฎาคม 2567 สถานที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4,900
9) หลักสูตร โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รุ่นที่ 4	1 (คน)	1.นางวิมลสรวิทย์ วิทย์สถาพงษ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระยะเวลา 5 – 7 กรกฎาคม 2567 สถานที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4,900
10) หลักสูตร โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รุ่นที่ 3	1 (คน)	1.นายเกษรา เกียรติหะนงศักดิ์ นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ระยะเวลา 30 – 1 กันยายน 2567 สถานที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4,900

ปัญหาและอุปสรรค /เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบ โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

2. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆด้าน
3. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อมให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวเสาวลักษณ์ ชาญวิชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ