

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการที่ดำเนินการ อย่างเร่งด่วน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
1. การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการพัสดุ	เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม จัด ประชุมชี้แจงการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างให้พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล โนนผึ้ง ทราบและถือปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	กองคลัง	1. จัดประชุมชี้แจงกอง/สำนักที่เกี่ยวข้อง เมื่อ วันที่ 10 ม.ค.67 และมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหา พัสดุประจำปี 2. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน www.nongpailomcity.go.th 3. มีการรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้ผู้บริหาร ทราบ	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นระบบขั้นตอน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ได้

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
2. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม จัดประชุมพนักงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม เพื่อกำชับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตลอดปีงบประมาณ 2567	สำนักปลัด	1. เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ล้อมเป็นไปด้วยความเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากร ทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การปฏิบัติ มีการจัดทำข้อมูลสถิติตัวเลขให้เห็นชัดเจน เช่น แผนอัตรากำลัง หรือการลงบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นต้น ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2. รายงานผู้บริหารทราบ และ 3. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.nongpailomcitly.go.th/	1. ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม 2. มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม https://www.nongpailomcitly.go.th/ ให้ประชาชนทราบ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
3. การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ ล้อม จัดประชุม พนักงานเทศบาล เพื่อ กำชับบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	ทุกกอง/สำนัก ปลัดเทศบาล	1. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567 ซึ่งเป็นการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตก่อนที่จะ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2. มีการรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้ 3. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ	ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลหนอง ไผ่ล้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ในด้านการ พิจารณา อนุมัติ อนุญาต ด้านการใช้ ตำแหน่ง หน้าที่ราชการและด้านการใช้จ่าย งบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ ทำให้ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในปี พ.ศ. 2567

มาตรการที่ยกระดับ ปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
4. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ ล้อม มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการตอบแบบ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และผู้ ที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อมูลที่ ถูกต้องเพื่อใช้ตอบประเมิน โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง รอบคอบและเคร่งครัดพร้อม ทั้งรายงาน ให้ผู้บริหารทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	ทุกกอง/สำนัก	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฯ ดำเนินการ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และกำหนด มาตรการ วิธีการขั้นตอนการดำเนินการ และการรายงานติดตามผลการประเมิน 2. มีการรายงานการดำเนินการตาม มาตรการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด 3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร 4. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน https://vwww.nongpailomcilty.go.th	-เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ได้รับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลตาม หลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) การป้องกัน การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 91.67 และคะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ 92.88 คะแนน ระดับ (ผ่าน)
5. การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ	จัดประชุมมอบหมาย เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาล ตำบลหนองไผ่ล้อม ให้มีการ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มี การให้บริการที่เข้าถึง หน่วยงาน ได้หลากหลายช่องทาง	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	สำนักปลัด	1. มีช่องทางการติดต่อหน่วยงานมากกว่า 1 ช่องทาง เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน ที่อยู่ สำนักงาน เบอร์โทรศัพท์หน่วยงาน เบอร์ โทรศัพท์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ facebook หน่วยงาน ไลน์หน่วยงาน 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอผู้บริหาร พิจารณาอนุมัติงบประมาณในส่วนที่ต้อง ดำเนินการ 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ หน่วยงาน https://vwww.nongpailomcilty.go.th	เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม มี ช่องทางการติดต่อหน่วยงานที่ หลากหลาย ทำให้ประชาชนทั่วไป สามารถติดต่อ สอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ อย่างสะดวก และรวดเร็ว

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
6. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงาน หรือ ข้อมูล ที่มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม จัดประชุมจัดทำและรายงานภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ว่ามีภารกิจใด ที่ต้องประกาศและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ทุกกอง/สำนัก	1. ทุกกอง/สำนัก มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในภารกิจของตนเองในตำแหน่งหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ 2. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ 3. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ https://vwww.nongpailomcity.go.th และช่องทางอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้สู่บุคคลภายนอก	ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และประกาศต่างๆ จากเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม ได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง
7. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ 2567	สำนักปลัดเทศบาล	1. เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ (แต่งตั้งเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์) ตอบข้อซักถามโดยจัดให้มีช่องทางในการตอบข้อซักถามผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน โทรศัพท์ หรือไลน์หน่วยงาน 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลผู้บริหารทราบถึงในการดำเนินการชี้แจงตอบข้อซักถามต่างๆ 3. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางถาม-ตอบ ให้บุคคลภายนอกทราบอย่างทั่วถึง	ประชาชนเข้าถึงบริการ e-service ในการให้บริการโดยไม่ต้องมาหน่วยงานด้วยตนเอง ทำให้ได้รับความสะดวกและเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลไก่อคำได้อย่างทั่วถึงและสามารถสอบถามปัญหา ข้อสงสัย และมีเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามตลอดเวลาราชการ

มาตรการที่ยกระดับ ปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้ลี้ภัย มอบหมายเจ้าหน้าที่งานมาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ชัดเจน	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	ทุกกอง/สำนัก	1. มีช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยแยกจากเรื่องร้องเรียนอื่นๆ มากกว่า 1 ช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์ 2. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้บุคคลภายนอกรับทราบอย่างสม่ำเสมอ	แยกเรื่องการร้องเรียนได้ ว่าเป็นการร้องเรียนทั่วไป หรือการร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ ซึ่งง่ายต่อการพิจารณาการตอบข้อร้องเรียนให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ

ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองไผ่ลือม ปี 2567 ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลยังไม่เข้าใจถึงวิธีการดำเนินงานในการจัดทำกระบวนการ/กิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งการสอดแทรกการให้ความรู้หรือ การปลูกฝังการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานสามารถดำเนินการได้ในทุกกิจกรรมหรือทุกโครงการ ทั้งที่ใช้งบประมาณหรือไม่ใช้งบประมาณสามารถทำได้ ซึ่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวของเทศบาลตำบลหนองไผ่ลือมสามารถที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้โดยการ

1. จัดให้มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเพื่อทำความเข้าใจในวิธีการดำเนินงาน
2. การเขียนโครงการต่างๆ ที่จะดำเนินการ ให้ระบุกิจกรรมที่สอดคล้องหรือสามารถส่งเสริมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโครงการด้วย
3. ผู้บริหารประพฤติตนที่เป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมให้เป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรในองค์กร

.....