



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม

ที่ ๘๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม

และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานเทศบาล ครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม	ประธานคณะกรรมการ
๒.ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	คณะกรรมการ
๓.รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	คณะกรรมการ
๔.หัวหน้าสำนักปลัดตำบลหนองไผ่ล้อม	คณะกรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ

๘.ผู้อำนวยการกองการศึกษา

คณะทำงาน

๙.หัวหน้าสำนักปลัดเทศ

คณะทำงาน

๑๐.นักทรัพยากรบุคคล

คณะทำงาน/เลขานุการ

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑.กำหนดนโยบาย กิจกรรมหรือโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดทิศทางดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการทุจริต

๒.สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓.ให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน และกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔.จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความเข้าใจ และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕.พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖.เสนอแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสมกับสภาวการณ์ และปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหาร

๗.จัดประชุมคณะทำงานเพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่าง
สม่ำเสมอ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางศุภณัน คณเกษมภิบาล+)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ล้อม